



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลก้ามปู โทร ๐๔๓ ๗๙๐๕๒๘

ที่ มค ๗๗๒๒๐๑/๕๗๒

วันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการ การสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลก้ามปู

ด้วย สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ได้ดำเนินการจัดทำโครงการ การสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ซึ่งเป็นโครงการที่สร้างความสุขในที่ทำงาน เพื่อส่งเสริมและบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลก้ามปู ให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานสนับสนุนสุขภาวะองค์กร (สสส.) กำหนด ๘ ประการ และตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

จึงขอรายงานผลการดำเนินโครงการ การสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) โดยมีรายละเอียดแนบท้าย และขออนุญาตเผยแพร่โครงการดังกล่าว บนเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบล และช่องทางการประชาสัมพันธ์อื่นๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลฯ เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร องค์การบริหารส่วนตำบล และเพจองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นต้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

พันจ่าเอก

(ไพโรจน์ โยชน์ดั่ง)

นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ

พันจ่าเอก

(เทวิน พันธุ์งาม)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลก้ามปู

- (☒) เห็นควรนำเสนอผู้บริหารเพื่อพิจารณาต่อไป.....
(☐) ไม่เห็นชอบตามที่เสนอ.....

(นางสิริญา สุคำภา)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลก้ามปู

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลก้ามปู

ได้พิจารณาแล้ว

- (☒) เห็นชอบตามที่เสนอ.....
(☐) ไม่เห็นชอบตามที่เสนอ.....

(นางสาวสุพรรณิ อันทรินทร์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลก้ามปู

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลก้ามปู

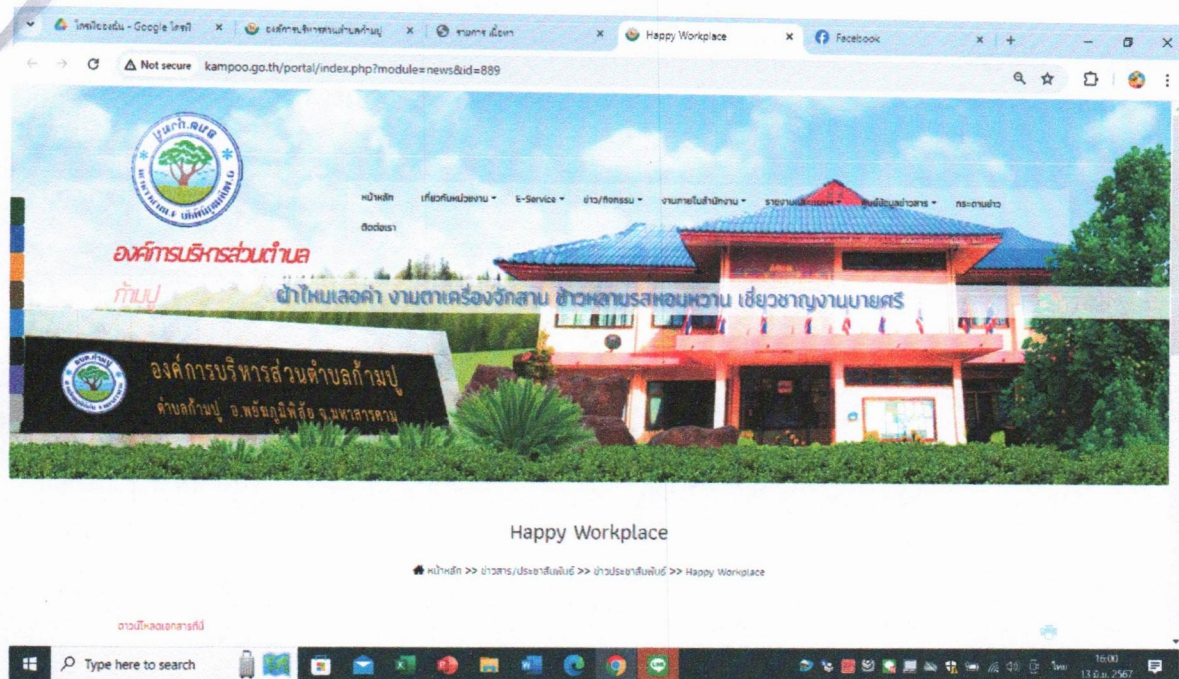
- (☐) อนุมัติตามที่เสนอ.....
(☐) ไม่อนุมัติตามที่เสนอ.....

(นายอดิศักดิ์ คุณโน)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลก้ามปู

**ผลการดำเนินการตามโครงการและกิจกรรมที่บรรจุไว้ในแผนการส่งเสริมและบริหารจัดการ
เพื่อสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)**

โครงการ/กิจกรรม	ผลดำเนินการ
๑. Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ	
๑. การประกาศและรณรงค์เรื่องสำนักงานพื้นที่ปลอดบุหรี่	ดำเนินการ
๒. กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรออกกำลังกายอย่างน้อยสัปดาห์ละ ๑ ครั้ง	ดำเนินการ
๓. โครงการความร่วมมือกับหน่วยงานด้านสาธารณสุข (การคัดกรองสุขภาพ)	ดำเนินการ
๔. การรณรงค์และประชาสัมพันธ์เรื่องโภชนาการ	
๒. Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร	ดำเนินการ
๑. กิจกรรมพี่เลี้ยง สอนงาน	
๒. การแต่งตั้งคณะที่ปรึกษาทางจริยธรรม	
๓. กิจกรรมการให้กำลังใจซึ่งกันและกัน เช่น เมื่อเจ็บป่วย เป็นต้น	
๔. กิจกรรมการแสดงความยินดีต่อบุคลากรในโอกาสต่างๆ เช่น วันเกิด โอนย้ายรับตำแหน่งใหม่ เป็นต้น	ดำเนินการ
๕. กิจกรรมการมอบเกียรติบัตรให้กับบุคลากร เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ แรงจูงใจในการทำงาน	
๖. กิจกรรมการมอบเกียรติบัตรให้กับสถานศึกษา ที่ทำคุณประโยชน์ และเข้าร่วมกิจกรรมกับองค์การบริหารส่วนตำบลฯ	
๗. กิจกรรมสะพานบุญเพื่อร่วมสร้างร่วมแบ่งปันส่งมอบแก่ครัวเรือนเปราะบางร่วมบริจาคเครื่องอุปโภค บริโภค	
๘. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่เสียสละ สนับสนุน และขับเคลื่อนองค์การบริหารส่วนตำบลฯ	
๓. Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร	ดำเนินการ
๑. กิจกรรมการมีส่วนร่วมของพนักงานโครงการวันเด็กแห่งชาติ โดยการบริจาคสิ่งของเพื่อร่วมกิจกรรมในโครงการ	
๒. กิจกรรมจิตอาสาในพื้นที่สำนักงานและร่วมกับประชาชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลฯ	ดำเนินการ
๓. กิจกรรมปรับภูมิทัศน์รอบสำนักงาน	ดำเนินการ
๔. โครงการตรวจเยี่ยมและสงเคราะห์ผู้ด้อยโอกาส ผู้พิการ ผู้ทุพพลภาพ ผู้ยากไร้ และครัวเรือนยากจน	ดำเนินการ
๕. กิจกรรมสะพานบุญเพื่อร่วมสร้างร่วมแบ่งปันส่งมอบแก่ครัวเรือนเปราะบางร่วมบริจาคเครื่องอุปโภค บริโภค	
๔. Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย	ดำเนินการ
๑. กิจกรรมเลี้ยงส่งพนักงานโน้ย้าย วันเกษียณอายุราชการ	
๒. การส่งเสริมการออกกำลังกาย การเข้าร่วมกิจกรรมด้านการแข่งกีฬากับหน่วยงานภายนอก	
๓. กิจกรรมฟิงเทิร์น ปฏิบัติธรรม และทำความสะอาดวัด	ดำเนินการ
๔. กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาภูมิทัศน์โดยรอบสำนักงาน การร่วมรับประทานอาหารสัปดาห์ละ ๑ วัน	ดำเนินการ
๕. Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ	
๑. การปรับปรุงเว็บไซต์เพื่อเป็นฐานข้อมูลในการค้นคว้าเพื่อการปฏิบัติงาน	ดำเนินการ

โครงการ/กิจการ	หมายเหตุ
๓.การจัดสรรงบประมาณเพื่อพัฒนาบุคลากรการส่งบุคลากร โดยการจัดอบรมขึ้นเองให้กับบุคลากร และให้บุคลากรได้เข้าร่วมอบรมกับหน่วยงานภายนอก	ดำเนินการ
๔.การสนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองด้วยการอบรมออนไลน์	ดำเนินการ
๕.การสนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองด้วยการเป็นวิทยากร	
๖.Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต	ดำเนินการ
๑.การจัดกิจกรรมในวันสำคัญ และประเพณีท้องถิ่น เช่น วันลอยกระทง เป็นต้น	
๒.โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สุขของประชาชน	
๓.โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ก่อนวัยอันควร “การเตรียมความพร้อมเข้าสู่วัยรุ่น”	
๔.ประกาศนโยบาย No Gift Policy	ดำเนินการ
๕.ประกาศแนวปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ Dos & Don'ts	ดำเนินการ
๖.ประกาศประมวลจริยธรรมของผู้บริหาร/สมาชิกสภา และพนักงาน	ดำเนินการ
๗.Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย	
๑.กิจกรรมณรงค์ใช้ถุงผ้า ลดค่าใช้จ่าย คลายภาวะโลกร้อน	ดำเนินการ
๒.กิจกรรมเที่ยงนี้ทานข้าวร่วมกัน ด้วยแนวคิดณรงค์ใช้ปิ่นโตข้าว แทนถุงพลาสติก	ดำเนินการ
๓. กิจกรรมโครงการปลูกผักสวนครัวปลอดสารพิษตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ดำเนินการ
๘.Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง	
๑.กิจกรรมวันสงกรานต์ รดน้ำขอพรผู้บริหาร	ดำเนินการ
๒.โครงการกองทุนช่วยเหลือหมู่บ้าน	ดำเนินการ
๓.กิจกรรมสะพานบุญเพื่อร่วมสร้างร่วมแบ่งปันส่งมอบแก่ครัวเรือนเปราะบางร่วมบริจาค เครื่องอุปโภค บริโภค มอบบ้านผู้ยากไร้	ดำเนินการ
๔.โครงการส่งเสริมอาชีพและพัฒนาอาชีพ	ดำเนินการ



Happy Workplace

- [หน้าหลัก](#)
- [ข่าวสาร/ประชาสัมพันธ์](#)
- [ข่าวประชาสัมพันธ์](#)
- [Happy Workplace](#)

รายงานผลการดำเนินการ
“องค์กรสุขภาวะ”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

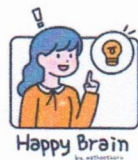


HAPPY WORK PLACE

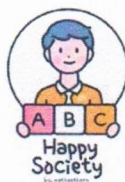


สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลก้ามปู
อำเภอพยุหะภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

รายงานผลการดำเนินการ
“องค์กรสุขภาวะ”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



HAPPY WORK PLACE



สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลก้ามปู
อำเภอพยุหะคีรี พิษณุ จังหวัดมหาสารคาม

ผลการดำเนินงานองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ขององค์การบริหารส่วนตำบลก้ามปู

๑. Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ

กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรออกกำลังกายอย่างน้อยสัปดาห์ละ ๑ ครั้ง



การรณรงค์เรื่องสำนักงานพื้นที่ปลอดภัย



โครงการความร่วมมือกับหน่วยงานสาธารณสุข (คัดกรองสุขภาพ)



๒. Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร

กิจกรรมพี่เลี้ยง สอนงาน



กิจกรรมแสดงความยินดีต่อบุคลากร ในโอกาสต่าง ๆ เช่น วันเกิดพนักงานคนใดคนหนึ่ง มีการแสดงความยินดี ด้วยมอบเค้กวันคล้ายวันเกิด และเพื่อนร่วมงานร่วมอวยพรให้กันและกัน



แสดงความยินดีพนักงานโอนย้ายรับตำแหน่งใหม่



๓. Happy Society การส่งเสริมความสามัคคีในองค์กร

กิจกรรมการมีส่วนร่วมของพนักงานโครงการวัดเด็กแห่งชาติ โดยการบริจาคสิ่งของเพื่อร่วมกิจกรรมในโครงการ



กิจกรรมจิตอาสาในพื้นที่สำนักงานและร่วมกับประชาชนในพื้นที่



กิจกรรมปรับภูมิทัศน์รอบสำนักงาน



โครงการตรวจเยี่ยมและสงเคราะห์ผู้ด้อยโอกาส ผู้พิการ ผู้ทุพพลภาพ ผู้ยากไร้ และครัวเรือนยากไร้



๔. Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย

กิจกรรมเลี้ยงส่งพนักงานโอนย้าย



กิจกรรมงานเกษียณอายุราชการ

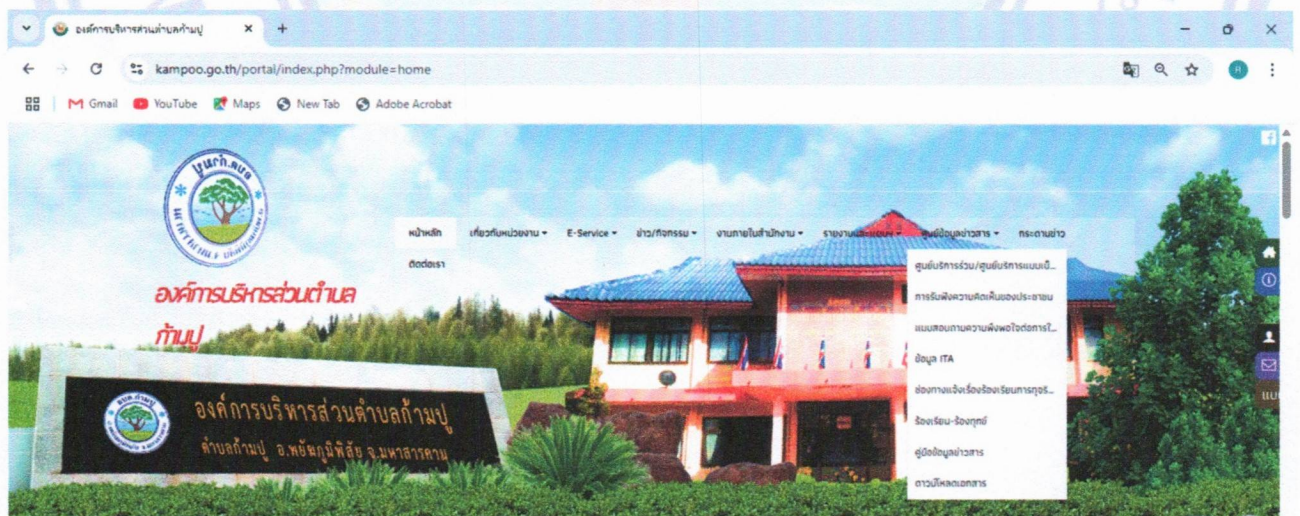
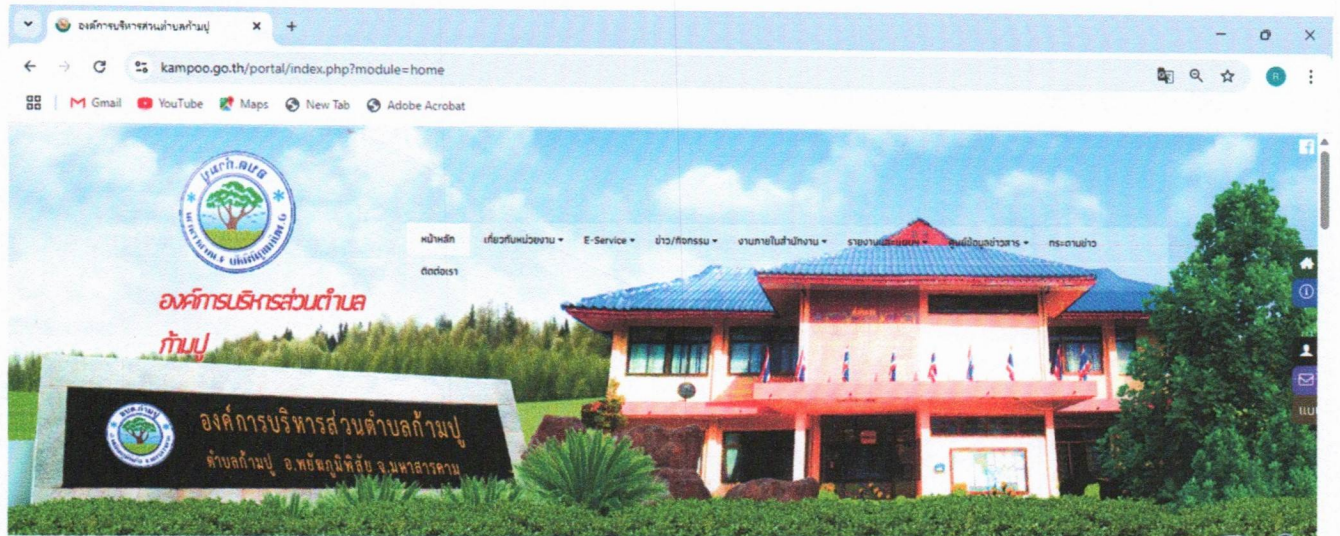


โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์
สุขของประชาชน

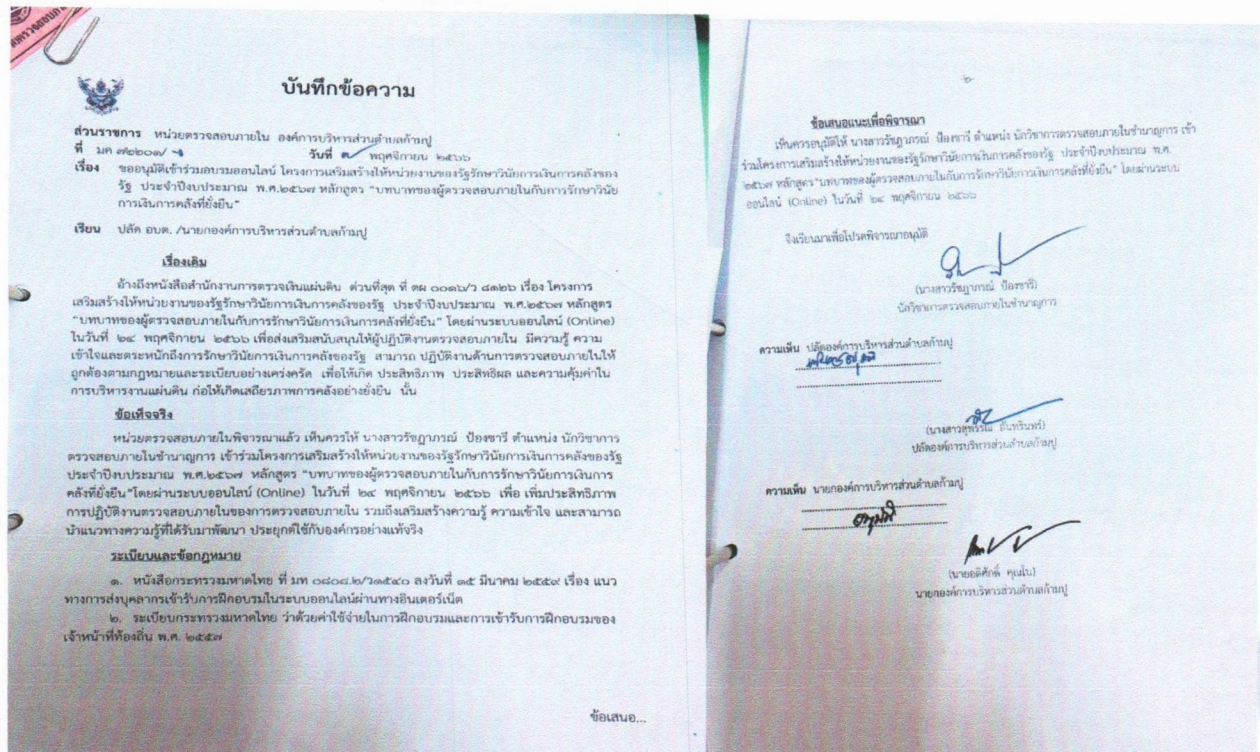


๕. Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ

การปรับปรุงเว็บไซต์เพื่อเป็นฐานข้อมูลในการค้นคว้าเพื่อปฏิบัติงาน



การสนับสนุนให้พนักงานได้พัฒนาตนเองด้วยการอบรมออนไลน์



การจัดสรรงบประมาณเพื่อพัฒนาบุคลากรการส่งบุคลากร โดยการจัดอบรมขึ้นเองให้กับบุคลากร และให้บุคลากรได้เข้าร่วมอบรมกับหน่วยงานภายนอก



๖. Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต
การจัดกิจกรรมตามวันสำคัญ และประเพณีไทย

ประเพณีบุญบั้งไฟ



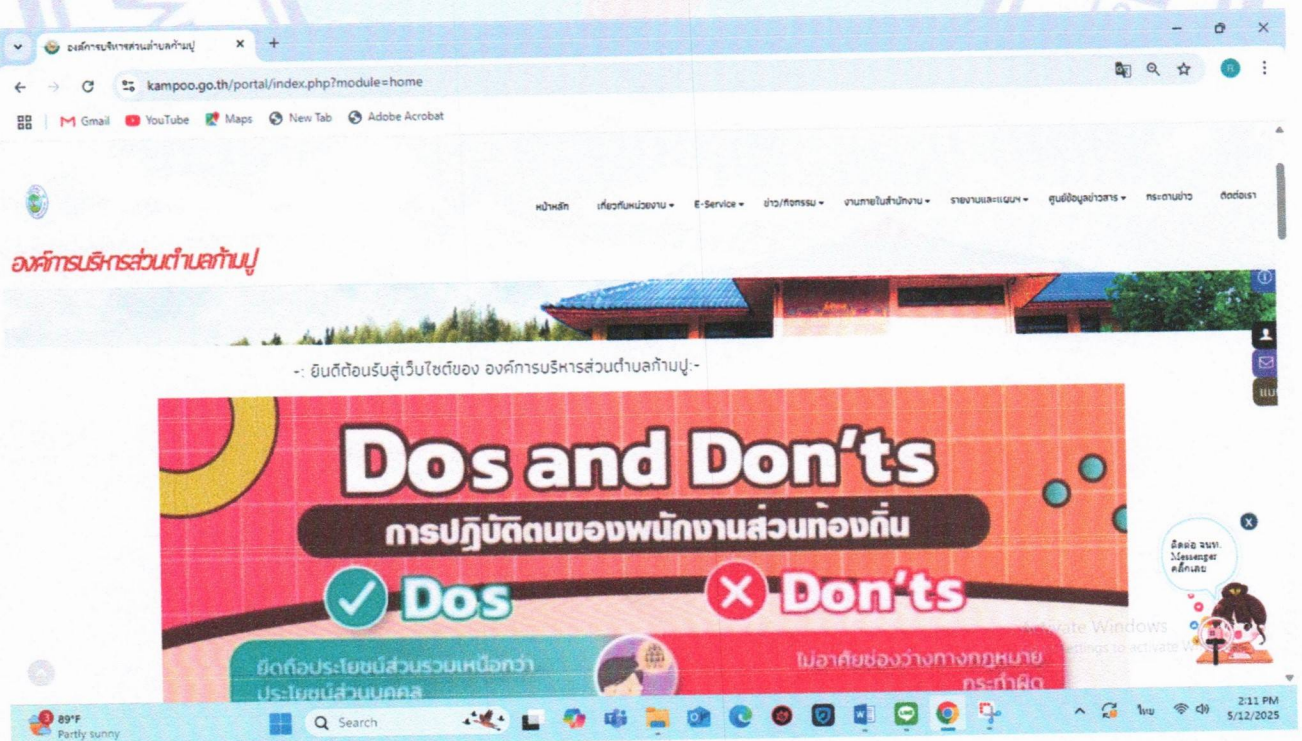
ประเพณีลอยกระทง



ประกาศนโยบาย No Gift Policy



ประกาศแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts



๗. Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย

กิจกรรมเที่ยงนี้ทานข้าวร่วมกัน ด้วยแนวคิดณรงค์ใช้ปิ่นโตข้าว แทนถุงพลาสติก



โครงการปลูกผักสวนครัว เพื่อสร้างความมั่นคงทางอาหาร ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง



๘. Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

วันสงกรานต์ จัดกิจกรรมรดน้ำดำหัว โดยเข้านัดน้ำนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ขอพร เพื่อความสุข ความอบอุ่น และมั่นคงในชีวิต



โครงการกองทุนขยะ



กิจกรรมมอบบ้านผู้ยากไร้



โครงการส่งเสริมอาชีพและพัฒนาอาชีพ

