



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด

ที่ มค ๗๒๒๐๑/ ๒๕๖๘

วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลก้ามปู/ปลัด อบต.ก้ามปู/หัวหน้าส่วนราชการ/เจ้าหน้าที่ทุกคน
ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลก้ามปู เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๕ และได้มีการประกาศผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ผ่าน
ดิสเคิม ทางเว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th> สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลก้ามปู ได้มีการรายงานผล
การประเมินโดยมีการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลก้ามปู โดยได้กำหนด
กิจกรรม /มาตรการ แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลก้ามปู ไว้
แล้วนั้น

เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การ
บริหารส่วนตำบลก้ามปูและให้ทุกส่วนราชการได้ถือปฏิบัติ จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริม
คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ และ
กับขอให้เจ้าหน้าที่ทุกคนได้ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและให้ปฏิบัติ

(ลงชื่อ)

(เทวิน พันธงาม)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

วันที่ ๒๐ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๘

(ลงชื่อ)

(นางสาวสุพรรณิ อันทรินทร์)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลก้ามปู

วันที่ ๒๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(ลงชื่อ)

(นายอดิศักดิ์ คุณโน)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลก้ามปู

วันที่ ๒๐ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๘



รายงานการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลก้ามปู
อำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
ขององค์การบริหารส่วนตำบลก้ามปู อำเภอยักษ์ภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

องค์การบริหารส่วนตำบลก้ามปู อำเภอยักษ์ภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลก้ามปู ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งนี้้องค์การบริหารส่วนตำบลก้ามปู ได้ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๑. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ					
๑.การเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจ ด้านมาตรฐานทาง จริยธรรมและ ประมวลจริยธรรม	๑.จัดทำบันทึกข้อความแจ้งทุกส่วน ให้รับทราบหรือประชุมประจำเดือน เพื่อแจ้งทุกส่วนให้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรฐานจริยธรรมและประมวล จริยธรรม ๒.เผยแพร่ประมวลจริธรรมผ่าน ทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	สำนักปลัด	๑๓.ค ๒๕๖๖-๓๐ ก.ย.๒๕๖๗	๑.พนักงานทุกคนได้รับรู้และเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม ๒.พนักงานทุกคนได้รับทราบถึงประมวล จริยธรรมเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ได้ อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล	พนักงานทุกคนมีแนวทางการปฏิบัติ เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม นำไปเป็น หลักในการปฏิบัติงาน
๒กระบวนการให้บริการและระบบ E-Service					
๒.มาตรการเผยแพร่ นโยบายส่งเสริมความ โปร่งใส/ช่องทางการ ร้องเรียน การทุจริต	๑.ประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียน การทุจริต ของเจ้าหน้าที่ผ่าน ช่องทางออนไลน์ ๒. สื่อสารนโยบาย/มาตรการ ส่งเสริมความโปร่งใสและพัฒนางาน บริการโดยเฉพาะ e-service	สำนักปลัด	๑๓.ค ๒๕๖๖-๓๐ ก.ย.๒๕๖๗	๑.มีช่องทางร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๒.ประชาสัมพันธ์การบริการ ผ่านระบบ e-service ผ่านหอกระจายข่าวหมู่บ้าน	๑.เปิดโอกาสการร้องเรียนการทุจริต ของเจ้าหน้าที่ได้สะดวกเพิ่มขึ้น ๒.มีการใช้บริการ e-service ลดการ พบเจอกันระหว่างเจ้าหน้าที่และ ผู้รับบริการ ซึ่งเป็นการป้องกันให้เกิด ช่องว่างในการเรียกรับสินบน
๓. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ					
๓.จัดทำทบทวนและ ปรับปรุงคู่มือการใช้ ทรัพย์สินของทาง ราชการ	๑.แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ๒.จัดทำคู่มือการใช้ทรัพย์สินของ ราชการ ๓.แจ้งเวียนให้ทุกส่วนได้รับทราบ และถือปฏิบัติ	สำนักปลัด	๑๓.ค ๒๕๖๖-๓๐ ก.ย.๒๕๖๗	๑.มีคู่มือการใช้ทรัพย์สินทางราชการให้ทุกส่วน ราชการได้อถือปฏิบัติ	1.ไม่มีการทุจริตในการนำทรัพย์สิน ของราชการไปใช้

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๔. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบ การใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล					
๔.กิจกรรมขับเคลื่อน จริยธรรม	๑.จัดทำคำสั่งคณะทำงานขับเคลื่อน จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ๒.จัดทำประกาศข้อกำหนดและ แนวทางการปฏิบัติงานด้าน จริยธรรม (Dos & Don'ts) ของ องค์การบริหารส่วนตำบลก้ามปู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ๓.จัดทำบันทึกให้ทุกส่วนราชการ ได้รับทราบ	สำนักปลัด	๑ต.ค ๒๕๖๖-๓๐ ก.ย.๒๕๖๗	๑.พนักงานทุกคนได้รับรู้และเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม ๒.พนักงานทุกคนได้รับทราบถึงประมวล จริยธรรมเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ได้ อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล	พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง ยึดถือ แนวทางปฏิบัติงานด้านจริยธรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลก้ามปู ที่ควร กระทำหรือไม่ควรกระทำในการปฏิบัติ หน้าที่(Dos & Don'ts) เป็นแนวทาง การประพฤติปฏิบัติตนตามประมวล จริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้ง การนำหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทาง จริยธรรมไปใช้ในกระบวนการ บริหารงานบุคคล ให้เป็นไปตามที่ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารบุคคล ส่วนท้องถิ่นกำหนด
๕. กลไกและมาตรการในการแก้ไข และป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน					
๓.โครงการ/กิจกรรม ต่อต้านการทุจริต	๑.จัดโครงการอบรมส่งเสริมการปฏิ งานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกัน การทุจริต พ.ศ.๒๕๖๗ ๒.กิจกรรมประกาศเจตนารมย์ นโยบายไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy)	สำนักปลัด	๑ต.ค ๒๕๖๖-๓๐ ก.ย.๒๕๖๗	๑.พนักงานได้ปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการ ทุจริตส่งผลให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความทุจริตและ โปร่งใส มีประสิทธิภาพ ๒.พนักงานได้รับทราบการสร้างค่านิยมในเรื่อง ของความซื่อสัตย์ มุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กร คุณธรรมและโปร่งใส ให้เข้มแข็งและยั่งยืน	พนักงานเจ้าหน้าที่ได้มีจิตสำนึกต่อ การต่อต้านการทุจริต ให้ปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความ ซื่อสัตย์ มุ่ง สร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและ โปร่งใส ให้เข้มแข็งและยั่งยืน

