



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลก้ามปู
อำเภอพัฒนภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลก้ามปู อำเภอพยุหะภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

๑.การบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
			อนุมัติ	เบิกจ่าย		
๑	การจัดทำแผนอัตรากำลัง	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙)	ไม่ใช้งบประมาณ	-	๑ ก.ค. - ๓๐ ก.ย. ๖๖	
๑ กิจกรรม			ไม่ใช้งบประมาณ			

๒.การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
			อนุมัติ	เบิกจ่าย		
๑	กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้แก่ บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น	๑.ดำเนินการจัดประชุมประจำเดือนคณะ ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ พนักงาน ส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้างใน อบต.ก้ามปู ๒.ชี้แจงนโยบาย การบริหารงาน การ ปฏิบัติหน้าที่และแนวทางการปฏิบัติ งานตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ร่วมแสดงความคิดเห็นแบ่งปันความรู้ ต่างๆ ให้ปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบและ ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องในแต่ละภารกิจ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	๑ ต.ต.๖๕-๓๐ ก.ย.๖๖	(ประชุมประจำเดือน)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
			อนุมัติ	เบิกจ่าย		
๒	กิจกรรมพัฒนาความรู้ด้านกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและ สมาชิกสภาท้องถิ่น	๑.ดำเนินการจัดประชุมประจำเดือนคณะ ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ พนักงาน ส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้างใน อบต.ก้ามปู ๒.ชี้แจงนโยบาย การบริหารงาน การ ปฏิบัติหน้าที่และแนวทางการปฏิบัติ งานตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ร่วมแสดงความคิดเห็นแบ่งปันความรู้ ต่างๆให้ปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบและ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องในแต่ละภารกิจ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	๑ ต.ต.๖๕-๓๐ ก.ย.๖๖	(ประชุมประจำเดือน)
๓	กิจกรรมการจัดส่งบุคลากรเข้าร่วม การฝึกอบรมเพื่อพัฒนาทักษะการ ปฏิบัติหน้าที่ตามตำแหน่งและสายงาน	ดำเนินการจัดส่งบุคลากรในสังกัด อบต.ก้ามปู เข้ารับการฝึกอบรมเพื่อ พัฒนาทักษะการปฏิบัติหน้าที่ตาม ตำแหน่งและสายงาน	๔๕๐,๐๐๐	๒๐๒,๕๐๐	๑ ต.ต.๖๕-๓๐ ก.ย.๖๖	
รวม ๓ กิจกรรม			๔๕๐,๐๐๐	๒๐๒,๕๐๐		

๓. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง และการเข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๓.๑ ฝ่ายการเมือง

ประเภท	จำนวนคน	สถิติการเข้ารับการอบรม/พัฒนา		หมายเหตุ
		รวม (คน)	รวม(ครั้ง)	
บริหาร	๔	-	-	
สภา	๑๗	-	-	
รวม				

๓.๒ ฝ่ายประจำ

(๑) พนักงานส่วนตำบล

ประเภท	จำนวนคน	สถิติการเข้ารับการอบรม/พัฒนา		หมายเหตุ
		รวม (คน)	รวม(ครั้ง)	
บริหาร	๒	๒	๒	
อำนวยการ	๔	๒	๒	
วิชาการ	๑๒	๙	๙	
ทั่วไป	๗	๕	๕	
รวม				

(๒) พนักงานจ้าง

ประเภท	จำนวนคน	สถิติการเข้ารับการอบรม/พัฒนา		หมายเหตุ
		รวม (คน)	รวม(ครั้ง)	
ภารกิจ	๖	-	-	
ทั่วไป	๗	-	-	
รวม				

๔. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะปัญหาและอุปสรรค

(๔.๑) ปัญหา/อุปสรรค

๑. จากภารกิจต่างๆในปัจจุบันมีการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาช่วยในการปฏิบัติงาน จึงทำให้บุคลากรยังขาดความรู้ความสามารถในการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่
๒. ปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีภารกิจเพิ่มขึ้นมากมายประกอบกับมีการออกกฎหมายระเบียบๆต่างเกี่ยวกับการบริหารท้องถิ่นใหม่ๆ ให้เป็นแนวทางปฏิบัติในแต่ละงานเป็นจำนวนมาก บุคลากรหนึ่งคนต้องรับภารกิจหลายหน้าที่จึงทำให้การปฏิบัติหน้าที่ได้ช้าไม่ตรงตามแผนงานที่กำหนดไว้และบางภารกิจที่ได้รับมอบหมายบุคลากรยังขาดความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย

(๔.๒) ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไขปัญหา

๑. ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงาน ศึกษา ค้นคว้า นำเทคโนโลยีใหม่ ๆ มาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่รวมถึงการจัดการจัดหาเครื่องมือใหม่ ๆ ที่ทันสมัย เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๒. ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการอบรมจากสถาบันอบรมต่างๆ เพื่อเพิ่มความรู้ ในการปฏิบัติหน้าที่

