



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลก้ามปู

ที่ ๘๙/๒๖๐๙/๑๖

วันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ทั้งปี

เรียน นายกองค์กรบริหารส่วนตำบลก้ามปู

ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ทักษะ ทัศนคติที่ดี มีคุณธรรม และจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ครึ่งปีแรก โดยรายละเอียดดังนี้

๑. นโยบายการวางแผนอัตรากำลัง

รายการ	ตัวชี้วัด
แผนอัตรากำลัง ๓ ปี	<p>๑.ใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์กรบริหารส่วนตำบลก้ามปู ในการ วิเคราะห์อัตรากำลังเพื่อจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานอบต. ในแต่ ละส่วนราชการและนำไปสู่การกำหนดจำนวน ประเภท และระดับ ตำแหน่ง เสนอคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต. ก้ามปูพิจารณา</p> <p>๒.ติดตาม ประเมินผล และปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี อย่าง ต่อเนื่องและนำไปสู่การกำหนดจำนวน/ตำแหน่ง เพิ่ม หรือลด จำนวน ตำแหน่งเสนอต่อกองคณะกรรมการพนักงาน อบต. จังหวัด เช่น การ ปรับปรุงตำแหน่ง สำหรับพนักงาน อบต. ให้ตรงตำแหน่งที่สูงขึ้น การขอเพิ่มอัตรากำลัง ข้าราชการ / พนักงานจ้าง การปรับเปลี่ยน ตำแหน่ง เช่นการปรับพนักงานจ้างทั่วไปเป็นภารกิจเป็นต้น</p>

๒. นโยบายการบรรจุและแต่งตั้ง

รายการ	ตัวชี้วัด
การบรรจุและแต่งตั้ง	<p>๑.มีแนวทางการปฏิบัติการสรรหาตามวิธีและหลักเกณฑ์ของ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด (ก.อบต.จังหวัด) กำหนด</p> <p>๒.สรรหาพนักงานส่วนตำบลตามกรอบระยะเวลาในการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง ตามระเบียน/ประกาศ/มติ ผก.อบต.จังหวัด) อย่างชัดเจน</p> <p>๓.มีแผนและสามารถสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งได้ตามกรอบอัตรากำลัง</p> <p>๔.แผนและสามารถสรรหาพนักงานจ้างตามกรอบอัตรากำลัง</p>

๓.นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน

รายการ	ตัวชี้วัด
การประเมินผลการปฏิบัติงาน	<p>๑. ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติราชการ เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับเลื่อนขั้น เงินเดือนของข้าราชการ/เลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง ๒. KPI ระดับบุคคลสอดคล้องกับมาตรฐานกำหนด ตามแต่ละตำแหน่ง แต่ละกอง/ส่วน เพื่อกำหนดเป็นเงื่อนไขในการคัดเลือกบุคคลที่มีทักษะ หรือสมรรถนะ เพื่อพัฒนา ความก้าวหน้าในอาชีพ และเป็นเงื่อนไขในการ กำหนดระดับ ตำแหน่งให้สูงขึ้น</p> <p>๓. ผลการประเมินที่ได้สามารถจำแนกความแตกต่างและ จัดลำดับผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ได้อย่างชัดเจนและ มีประสิทธิภาพ เพื่อใช้ประกอบการปรับปรุงและพัฒนาคุณ ภาพงานของ ข้าราชการในแต่ละตำแหน่งและเป็นการ ส่งเสริมหรือเป็นแรงจูงใจพนักงาน อบต.ให้ปฏิบัติงานอย่าง เต็มความสามารถและแข็งขันกันด้วยผลงาน</p>

๔.นโยบายการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

รายการ	ตัวชี้วัด
การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของ บุคลากรในหน่วยงาน	<p>๑. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ร้อยละ ๘๐ ให้ รับทราบหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมและการรักษาวินัย ๒. อบต.ได้จัด/เข้าร่วมโครงการกิจกรรมหรือส่งบุคลากรเข้า ร่วมอบรมเกี่ยวกับจริยธรรมและการรักษาวินัย ๓. จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับจริยธรรมและการรักษาวินัย ของพนักงานไม่เกิน ๓ เรื่อง ต่อไป</p> <p>๔. แผนส่งเสริมคุณธรรม</p>

๕.นโยบายการสรรหาคนดีและคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

รายการ	ตัวชี้วัด
การสรรหาคนดีและคนเก่งเพื่อปฏิบัติงาน ตามภารกิจของหน่วยงาน	<p>๑. อบต.มีประกาศรับสมัครพนักงานจ้างในระบบเปิดและการ รับโอนย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามประกาศ หลักเกณฑ์ ก.อบต.</p> <p>๒. การคัดเลือกบุคลากร โดยยึดหลักความรู้ ความสามารถ คุณลักษณะที่เหมาะสมกับงาน ควบคู่กับการเป็นคนดี การ สรรหาและคัดเลือกบุคลากรจะเพื่อให้การคัดเลือกเป็นไป อย่างโปร่งใส</p>

๖.นโยบายการพัฒนาบุคลากร

รายการ	ตัวชี้วัด
การพัฒนาบุคลากร	๑. พนักงานส่วนตำบลทุกสายงานได้รับการเข้ารับการพัฒนา ความรู้ฝึกอบรมอย่างน้อยร้อยละ ๘๐

๗.นโยบายการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

รายการ	ตัวชี้วัด
นโยบายการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๑. การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง ที่มีประสิทธิภาพ ๒. จัดทำและแจ้งเวียนเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานให้ พนักงานส่วนตำบลในหน่วยงานได้รับทราบ ๓. มีการยกย่องเชิดชู ให้รางวัลบุคลากร ๔. การเลื่อนระดับพักงานเป็นไปตามระเบียบ หลักเกณฑ์ที่ ก. อบต.กำหนด

๘.นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต

รายการ	ตัวชี้วัด
การพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑. จัดกิจกรรมภายอย่าง ชมเชยบุคลากร เช่น การคัดเลือก พนักงานส่วนตำบลดีเด่น พนักงานครู อบต. พนักงานจ้าง ดีเด่น ๒. จัดกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหาร และบุคลากรทุกระดับ ๓. ให้สิ่งจูงใจ ปรับปรุงระบบสวัสดิการ และผลประโยชน์ ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมกับบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

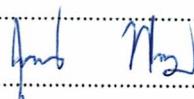
(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน

(นางสาวรุ่ง บุญประกอบ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

- ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

๙-๑ ๐๗.๘. ๒๕๖๔

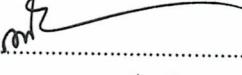
(ลงชื่อ) ...พ.จ.อ. .....

(เทวิน พันธุ์จาม)

หัวหน้าสำนักปลัดอบต.

๙-๑ ๐๗.๘. ๒๕๖๔

- ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ) 

(นางสาวสุพรรณี อันทรินทร์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลก้ามปู

๕.๑ ๗.๘. ๒๕๖๔

- ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ) 

(นางสาวสุพรรณี อันทรินทร์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลก้ามปู

๕.๑ ๗.๘. ๒๕๖๔

ဖော်ပြန်ပရမ်းသောများမှုပါဒ်ပရမ်း

卷之三

รายการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
นโยบายการแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	เพื่อเป็นการวางแผนสนับสนุนแหล่ง ส่งเสริมให้มีมาตรฐานด้วยระบบงาน การจัดกรองอัตรากำลังให้ เหมาะสมกับภารกิจงาน และ ^๑ สนับสนุนความก้าวหน้าในของราย งาน มีความต้องตัวต่อการ ซุบคลื่นการดำเนินงาน	๑. ใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ องค์กรบริหารส่วนตามถ้ามามู ใน การวิเคราะห์อัตรากำลังเพื่อจัดทำ กรอบอัตรากำลังพนักงานของที่ ๒. แต่ละส่วนราชการและสำนักงาน กำหนดจังหวัด และระดับ ตามที่ ๓. เสนอคณะกรรมการจัดทำ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ ๔.	- ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๗๕๖๘ ปรับปรุงร่างที่ ๑/๒๕๖๔ โศย การกำหนดโครงสร้าง ส่วนราชการอันจะหน้าที่ของ ส่วนราชการตามประเภท ก.อ.บ.ด.และกำหนด ตำแหน่งประเภทวิชาช่างทั่วไปให้สอดคล้องกับ บริบทงานรัฐธรรมนูญสืบสานสถาป
ผลการวิเคราะห์/ข้อมูลแนว			เป็นการวางแผนและวางที่มาในการกำหนด ตำแหน่งให้สอดคล้องกับปริมาณงานใน ปัจจุบันและเพื่อรองรับความก้าวหน้าใน สายงาน ภารกิจสำคัญ ใจส่วนมากอาจ ปฏิบัติงานรัฐธรรมนูญสืบสานสถาปัตย

แบบรายงานการบรรจุและแต่งตั้ง

ชื่อหนังสือ	วัสดุประสงค์	ผู้รับ	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
นโยบายการบรรจุและแต่งตั้ง นักบุญตามภารกิจของ แต่งตั้ง	<p>เพื่อบรรจุบุคคลให้เป็นปัจจุบัน ภารกิจตามที่มอบหมาย ให้ได้ กำหนดตำแหน่งไม่ไว้ในเมือง และต่างประเทศ</p>	<p>๑. ประเมินหัวข้อภารกิจที่การสรรหา ตามวิธีและหลักเกณฑ์ของ คณะกรรมการสรรหาคนเข้าชื่อน (กสศ.) โดยกรรมการพนักงานส่วนหมู่บ้าน จังหวัด (ก.อ.บ.จ.จ.ว.) สำหรับ ๒. สรรหาพนักงานส่วนตำบลเขตฯ กรอบระยะเวลาในการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง ตามระเบียบ/ประกาศ/ มติ ก.อ.บ.จ.จ.ว.ด) อย่างซึ่งจะน าไปแทนแต่งตั้งภารกิจสรรหา บรรจุ แต่งตั้งนี้ให้มีผลการรอบอัตรากำลัง และการแต่งตั้งที่มีผลการรอบอัตรากำลัง สูงสุดในครองราชันย์</p>	<p>- การยกใช้บัญชีผู้รับแต่งตัวจากบัญชีของ คณะกรรมการสรรหาบุคคลภารกิจสำหรับ ว่าด้วยแผนผู้ร้ากิจที่ให้การบริหาร ราชการเป็นไปอย่างดีเยี่ยมอย่างมีคุณภาพ ความสุขทางชาติอย่างมาก</p>	<p>เป็นการสรรหาบุคคลภารกิจสำหรับ ว่าด้วยแผนผู้ร้ากิจที่ให้การบริหาร ราชการเป็นไปอย่างดีเยี่ยมอย่างมีคุณภาพ ความสุขทางชาติอย่างมาก</p>

ເພື່ອມີມາຍການປະຕິບັດທີ່ນັ້ນແລກປະຕິບັດ

๕.นโยบายการส่งเสริมจิรยกรรมและวิชาชีวันของบุคลากรในหน่วยงาน

รายการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
นโยบายการส่งเสริมนิยกรรมและวิชาชีวันของบุคลากรในหน่วยงาน จิรยกรรมและวิชาชีววิทยา ^๑ ของบุคลากร ^๒ หน่วยงาน	เพื่อส่งเสริมนิยกรรมและวิชาชีววิทยาในหน่วยงานที่ จิรยกรรมและวิชาชีววิทยา ^๑ ของบุคลากร ^๒ ของบุคลากร ^๒ หน่วยงาน	๑. พนักงานส่วนตัวและหน้ากาก ปัจจุบันลดลง ๘๐% ให้รับทราบ หลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมและภาร รักษาวินัย ๒. อบรมได้จด/เข้าร่วมโครงการ กิจกรรมหรือสัมมนาทางวิชาชีววิทยา ^๑ อบรมเกี่ยวกับจริยธรรมและภาร รักษาวินัย ๓. จำนวนนร. ^๑ ร่วงเรียนมากกว่า ปัจจุบันและภารรักษาวินัยของ พนักงานไม่เกิน ๓ เรื่อง ต่อไป ๔. แผนส่งเสริมนิยกรรม	- ส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรร่วมกิจกรรมโครงการ ต้านคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กรปฏิบัติตาม ระเบียบกฎเกณฑ์ ๑. อบรมได้จด/เข้าร่วมโครงการ กิจกรรมหรือสัมมนาทางวิชาชีววิทยา ^๑ อบรมเกี่ยวกับจริยธรรมและภาร รักษาวินัย ๓. จำนวนนร. ^๑ ร่วงเรียนมากกว่า ปัจจุบันและภารรักษาวินัยของ พนักงานไม่เกิน ๓ เรื่อง ต่อไป ๔. แผนส่งเสริมนิยกรรม	เป็นการส่งเสริมนิยกรรมและจริยธรรม ^๑ ในองค์กร

๕.นโยบายการสร้างมาตรฐานและคุณภาพ

รายการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
นโยบายการสร้างมาตรฐานและคุณภาพ ^๑ และคุณภาพ ^๒	เพื่อสร้างมาตรฐานและคุณธรรมและศศน และการผ่านมาตรฐานของสถาบัน ^๑ ๑๒๓. ที่ประการศรหากา	๑. อบรมประเมินคุณภาพกาน จ้าในระบบเปิดและกิจกรรม ^๑ พัฒนานร. ^๑ ห้องคู่ ตามประจำศ หลักเกณฑ์ ก.อ.บ. ๒. กิจกรรม ^๑ เดือนครึ่ง โดยเดือน คุณรู้ ความสำนึกรด คุณลักษณะ ^๑ เหมาะสมกับงาน ควบคู่กับการเป็น คณี การสร้างมาตรฐานและคุณภาพ ^๑ บุคลากรจะเพื่อให้การคัดเลือกเป็นไป อย่างโปร่งใส	- การประยุกษาศรหากาที่ทางตามการกิจจาน คุณธรรม ^๑	เป็นการส่งเสริมและคุณภาพ ^๑ คุณธรรม ^๑

๙.๗.๔.๖.แผนภูมิการสืบสานความท้าทายในสายงาน

ช่วยการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
นโยบายการพัฒนาบุคลากร ตามตำแหน่งสายงานครบทุก ตำแหน่งสายงาน	ส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากร ตามตำแหน่งสายงานครบทุก ตำแหน่งสายงาน	๑. พนักงานส่วนต้นทุกสายงาน ได้รับการเข้ารับการพัฒนาความรู้ ฝึกอบรมอย่างน้อยปีละ ๕๐ ชั่วโมง	- จัดสร้างบุคลากรเข้ารับการอบรมและพัฒนา รู้ดีก่อประเระพัฒนาความรู้ ประสบการณ์ในการ ทำงาน สร้างความตื่นตัวในการทำงาน ร่วมกันและก่อประโยชน์ต่อองค์กร	สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรค วิต ๑๙ ทำให้การส่งเสริมบุคลากรเข้ารับ ^{การฝึกอบรมไม่เป็นไปตามเป้าหมายและ} ^{แผนการพัฒนาบุคลากร}

๙.๘.แผนภูมิการสืบสานความท้าทายในสายงาน

ช่วยการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
นโยบายการสร้าง ความก้าวหน้าในสายงาน	ส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากร ตามตำแหน่งสายงานครบทุก ตำแหน่งสายงาน	๑. การประเมินผลการปฏิริหารณา ชุมชนงานส่วนตัวบุคคลที่มี ประสิทธิภาพ ๒. จัดทำและจัดสื่อสื่อ ความก้าวหน้าในสายงานให้พนักงาน ส่วนตัวสนใจอย่างกว้างขวาง ๓. สำรวจยอดเชิงลึก บุคลากร	- จัดสร้างบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร เพื่อรองรับ การขยายไปยังสายงานการศึกษา กรณีทาง ๆ ที่เป็นส่วนราชการก้าวหน้าในสายงาน	สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรค วิต ๑๙ ทำให้การส่งเสริมบุคลากรเข้ารับ ^{การฝึกอบรมไม่เป็นไปตามเป้าหมายและ} ^{แผนการพัฒนาบุคลากร}

๒. หน่วยงานการพัฒนาฯ ตามมาตราพิเศษ

ชุดยกร่าง	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
นโยบายการพัฒนา คุณภาพชีวิต	ส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากร ตามสำเนียงภาษา官พูด ตามสำเนียงภาษา官พูด ตามสำเนียงภาษา官พูด	๑. จัดกิจกรรมอย่าง ชุมชน บุคลากร เช่น การคัดเลือกพนักงาน ส่วนสำนักศูนย์ฯ ใน พนักงานครุ อบต. พนักงานผู้ชี้แจงฯ ฯ ๒. จัดกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์ อันดีระหว่างบุคลากร ทุกระดับ ๓. ให้สัจจะใจ บังบัดล้อมีการพัฒนา สร้างตัวการ และผลประโยชน์ตอบแทน ประเมินการพิเศษ	- จัดโครงการยกย่องเชิดชูคนดี มีคุณธรรมของ องค์กรบริหารส่วนตำบลปะรำประจำเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๔ - จัดกิจกรรมวันครลสday วันเกิดของบุคลากรในองค์กร - ส่งเสริมกิจกรรมบิภาคสีน้ำดื่มทุกวันพุธ เพื่อให้ องค์กรที่น่าอยู่ สร้างแผลล้อมีการพัฒนา หมาย ร่วมกับกิจกรรมสานฝันฯ และส่งเสริมให้ องค์กรนำไปอยู่	- โครงการที่ดี สร้างกำลังใจให้กับบุคคล ได้รับใบประกาศ แสดงgrade ที่ได้รับการ ในสังคมชุมชนตามเงื่อนไขดังข้างบน - บุคลากรในสังคมร่วมมือในการร่วมมือในกิจกรรม เป็นอย่างดี - บุคลากรให้ความร่วมมือกันจริง ร่วมกับกิจกรรมสานฝันฯ และส่งเสริมให้ องค์กรนำไปอยู่