



การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลก้ามปู
อำเภอพืชมณีพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลก้ามปู อำเภอพยุหะภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐ กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (GoodGovernance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) คุณภาพ

การดำเนินงาน (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘) การปรับปรุงการทำงาน (๙) การเปิดเผยข้อมูล และ (๑๐) การป้องกันการทุจริต โดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) การรับรู้ของ ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของหน่วยงานใน รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลก้ามปู หวังเป็นอย่างยิ่งว่า ผลการประเมินครั้งนี้ จะช่วยสนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทุกหน่วยงานได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และประการสำคัญ คือ ได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งจะสามารถสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวก ให้กับหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index :CPI) ของประเทศไทยให้มียอดและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลก้ามปู

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งถือ เป็นการยกระดับให้เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงาน ภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานใน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

๒. ผลการประเมินประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลก้ามปู อำเภอพยุหะภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลก้ามปู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๖๑.๘๖ คะแนน อยู่ในระดับผลการประเมิน : D

เกณฑ์การประเมิน

ระดับผลการประเมิน

ระดับ AA

ระดับ A

ระดับ B

ระดับ C

ระดับ D

ระดับ E

ระดับ F

ช่วงคะแนน

๙๕ - ๑๐๐

๘๕ - ๙๔.๙๙

๗๕ - ๘๔.๙๙

๖๕ - ๗๔.๙๙

๕๕ - ๖๔.๙๙

๕๐ - ๕๔.๙๙

๐ - ๔๙.๙๙

คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๖.๒๑
๒	การใช้อำนาจ	๙๔.๘๐
๓	การใช้งบประมาณ	๙๓.๐๕
๔	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๘๙.๑๙
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๕.๕๙
๖	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๔.๗๗
๗	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๒.๘๘
๘	การปรับปรุงระบบการทำงาน	๘๐.๙๓
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๔๑.๑๑
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๖.๒๕

๓. การวิเคราะห์ผลการประเมินภาพรวม ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ องค์การบริหารส่วนตำบล ก้ามปู อำเภอพยุหะภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลก้ามปู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๖๑.๘๖ คะแนน อยู่ในระดับผลการประเมิน : D

๒. ผลการประเมินแบ่งตามตัวชี้วัด พบว่า ตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ยสูงสุด คือตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ มีระดับคะแนน ๙๖.๒๑ ส่วนตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ยต่ำสุดคือ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีระดับคะแนน ๖.๒๕

๓. ผลการประเมินจำนวน ๑๐ ตัวชี้วัดมีระดับคะแนนต่ำกว่า ๘๕.๐๐

ข้อบกพร่องและการพัฒนา/แก้ไขผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)

เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานขาดความสนใจในการตอบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน

การพัฒนาหรือแก้ไข

ควบคุม กำกับ ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนให้ความสนใจในการตอบวัดแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน

ข้อบกพร่องและการพัฒนา/แก้ไขผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)

ขาดการประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกหรือผู้มีส่วนได้เสียภายนอกไม่เข้าใจในการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก

การพัฒนาหรือแก้ไข

ประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก

ข้อบกพร่องและการพัฒนา/แก้ไขผลการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ข้อบกพร่อง

๑. ขั้นตอนการให้บริการมีหลายขั้นตอนทำให้ทำให้คุณภาพการทำงานล่าช้า
๒. การให้บริการในแต่ละงานบริการไม่สามารถอำนวยความสะดวกและเป็นที่ยอมรับของผู้รับบริการเท่าที่ควร
๓. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลต่างๆ ไม่ครบทุกกระบวนการ
๔. ขาดการมาตรการและการป้องกันการทุจริต

การพัฒนาหรือแก้ไข

๑. มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ทุกส่วนราชการ ทุกกอง ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานต่างๆ บนเว็บไซต์ของหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลกำมูป
๒. จัดประชุมพนักงานทุกเดือนเพื่อชี้แจงข้อปฏิบัติราชการและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
๓. ควบคุม กำกับ การป้องกันการทุจริตและจัดทำมาตรการการป้องกันการทุจริต

แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

๒๕๖๓ ไปสู่การปฏิบัติในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๑. เผยแพร่การดำเนินงานผ่านช่องทางต่างมากขึ้น
๒. เปิดช่องทางการให้บริการ ช่องทางการเรียนรู้ออนไลน์เรื่องการทุจริต
๓. จัดทำคู่มือการรับเรื่องร้องทุกข์ด้านการทุจริตของเจ้าหน้าที่
๔. จัดทำโครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมสร้างความโปร่งใสภายในหน่วยงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๔
๕. จัดประชุมพนักงานทุกๆเดือน เพื่อสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบล